

**План работы администрации школы и наставников
по работе с молодыми специалистами
на 2023 - 2024 учебный год**

Цель: оказание помощи молодым учителям в профессиональной адаптации, повышении методической грамотности и стимулировании мотивации творческого саморазвития.

Задачи:

- планировать целенаправленно и дифференцированно методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей молодого учителя;
- повышать профессиональный уровень учителя с учётом его потребностей, затруднений, достижений;
- развивать творческий потенциал молодых педагогов, мотивировать их участие в инновационной деятельности; проследить динамику профессионального развития;
- создавать комфортные условия для удовлетворения запросов по самообразованию и повышению квалификации молодых учителей;
- ориентировать молодых педагогов на работу по реализации ФГОС.

| Месяц | Мероприятия | Ответственный |
|----------|--|--|
| Сентябрь | 1. Организационные мероприятия: - знакомство с приоритетными направлениями работы школы; - назначение наставников; - знакомство с документами и локальными актами школы. 2. Школа молодого учителя: - знакомство с нормативной правовой документацией по правам и льготам молодых специалистов; - помощь в составлении рабочих программ по предмету; - помощь в составлении плана работы классного руководителя. 3. Посещение уроков молодых и вновь прибывших учителей с целью оказания методической помощи | Зам. директора по УВР, ВР Руководители ШМО |
| Октябрь | 1. Посещение уроков коллег и наставников. 2. Определение тем открытых уроков и внеклассных мероприятий, составление личного перспективного плана работы для подготовки к аттестации. 3. Школа молодого учителя: «Творческая лаборатория учителя» | Зам. директора по УВР Учителя-наставники Молодые учителя |
| Ноябрь | 1. Школа молодого учителя: «Типология учебных занятий. Алгоритм анализа уроков и мероприятий». 2. Посещение уроков молодых педагогов и их анализ с целью оказания методической помощи. 3. Организация взаимопосещений уроков. 4. Обучение проекту урока и его самоанализу | Зам. директора по УВР Руководители ШМО |
| Декабрь | 1. Школа молодого учителя: «Конструирование современного учебного занятия» (Технологическая карта для конструирования урока). 2. Посещение уроков, обучение самоанализу. 3. Взаимопосещение уроков с наставниками. 4. Собеседование о проделанной работе по личному плану на ШМО. | Зам. директора по УВР Руководители ШМО Наставники |

| | | |
|----------------|--|--|
| Январь-февраль | 1.Школа молодого учителя: «Эффективность урока – результат организации активной деятельности обучающихся». 2.Посещение уроков и их анализ. | Молодые учителя Зам. директора по УВР |
| Март | 1.Школа молодого учителя: «Внеурочная деятельность учителя. Учебное исследование: от идеи к замыслу» 2.Анализ внеклассных мероприятий, самоанализ, рекомендации, | Зам. директора по УВР Наставники |
| Апрель | 1.Школа молодого учителя: «Индивидуальная работа с обучающимися» 2. Защита методической темы на ШМО. | Зам. директора по УВР Руководители ШМО |
| Май | 1.Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. 2.Подведение итогов работы, достижения молодого педагога. 3.Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами. | Зам. директора по УВР Наставники Молодые учителя |