

**Управление образования
администрации Сергиево-Посадского городского округа
Московской области
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»
141300, Московская обл., г. Сергиев Посад, ул. 1-ой Ударной Армии, д. 93
Тел.(8 496)-54-207-40**

Исх. №126 от 19.04.2022г.

Начальнику отдела
муниципальной службы и кадров
администрации
Сергиево-Посадского городского округа
Клейновой О.Н.

Директора МБОУ
«Средняя общеобразовательная школа №1»
Егоровой С.В.

Отчет
об устранении нарушений требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБОУ СОШ №1

№ п/п	Выявленные нарушения	Мероприятия по устранению выявленных нарушений
1.	В трудовые договора работников МБОУ «СОШ №1» не включены условия труда на рабочем месте по итогам проведенной специальной оценки условий труда. (статья 57 ТК РФ)	Со всеми сотрудниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников с указанием условий труда на рабочем месте, согласно проведенной специальной оценки условий труда.
2.	Работники не извещаются под роспись о времени начала ежегодного отпуска. (часть 3 статьи 123 ТК РФ)	Заведен Журнал регистрации уведомлений о времени начала ежегодного отпуска.
3.	Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 1» не установлено время начала и окончания работы для административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала. (статья 100 ТК РФ)	Разработано и утверждено Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников. Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 1» будут внесены с принятием нового Коллективного договора.
4.	Перевод на другую работу Жуковского С.Н. оформлен не надлежащим образом. (статья 72 ТК РФ)	С Жуковским С.Н. заключено дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе на другую работу и изменении определенных условий трудового

		договора.
5.	Содержание приказов о приеме на работу работников Карпичевой Е.М., Ильинской Л.Н., Пустельник А.А. не соответствует условиям заключенных трудовых договоров (оплата труда). (часть 1 статьи 68 ТК РФ)	Приказы о приеме на работу и трудовые договора приведены в соответствие с нормами трудового законодательства.
6.	При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель не ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. (часть 3 статьи 68 ТК РФ).	Заведен Журнал учета ознакомления с локальными нормативными актами МБОУ СОШ №1 при приеме на работу.



Директор МБОУ СОШ №1

С.В.Егорова